

## SMRT集团董事局主席余文民 到访理士国际新加坡公司



新加坡讯（王启姣）7月3日，前新加坡共和国企业发展部部长、SMRT Corporation Ltd（SMRT）集团董事局主席余文民先生到访理士国际（LEOCH）新加坡公司。陪同到访的有集团首席业务发展官吴膺杰、腾越控股总裁兼SMRT集团

首席数据与数字化转型官陈炳权。

理士国际董事长董李博士热情接待，新加坡公司办公室主任Jessica、公共关系主任Richard等参与活动。

近年来，公共领域的交通运输持续向绿色、低碳转型，绿色能源的潜力在凸显。著名的SMRT作为新加坡公共交通服务提供商，致力于提供安全、可靠和以通勤为中心的交通服务，为了适应可持续发展，绿色能源成为了首选，这一点与LEOCH的使命和愿景不谋而合。此次会面，双方就绿色能源及高效能源管理等方面在新加坡公共交通领域的应用擘画蓝图，旨在实现降低排放，降低能耗。

余主席对LEOCH在SMRT车辆维修厂安装新能源和能源管理系统的提质建议表示支持，并希望增加新加坡地铁站的智慧化AI能源管理，提高能源效率，达到增加新能源用量和能源效率最大化的目的。同时，余主席会将LEOCH推荐给新加坡共和国企业发展部，以推动LEOCH在新加坡的长远发展。

LEOCH期待未来与SMRT合作的美好前景，共享时代机遇，为加快推进新能源与交通融合发展做贡献。

## 中国贸促会副主任刘超调研安徽理士国际经贸业务工作



濉溪讯（洪倩倩）7月5日，中国国际贸易促进委员会商法中心副主任刘超莅临安徽理士调研国

际经贸业务工作。淮北市贸促会会长龙保民、濉溪县副县长鲍锐等领导陪同调研，安徽理士董事长热情接待。

刘超一行参观安徽理士产品展厅，了解理士产品种类、市场销售、国际贸易与物流等情况。

双方在濉溪开发区管委会召开座谈会。会上，安徽理士董事长汇报公司国际投资贸易情况。刘超就相关问题给出指导性建议，表示要发挥贸促会专业、资源、人脉等优势，为企业走出去做好法律咨询、资源整合和合规管理等国际经贸业务指导服务。

编者按：7月11日，理士国际总裁办、集团人力资源部联合发出《关于不能为失败找借口，而要为胜利找方法的通知》，要求创建持续改进体系，以确保团队工作态度、公司战略和文化方向得到正向维护，为实现公司目标和个人理想努力奋斗。

我们只有一个目标，就是胜利。但是我们仍然有些干部，总是在胜利路上的各种失败之中去寻找他失败的借口，而不去为胜利找方法。近日发现有干部在邮件、汇报或会议等沟通场合，发表他的借口的意见，使自己心安理得地躺在失败上睡大觉，既浪费他人的时间，又祸害自己，这种既不吸取教训，也不追求成功的老油条工作作风是十分有害的。长此以往，会让失败定格，让失败的教训流失，会打击贡献者的工作积极性，与我们价值贡献的要求是背道而驰的。

为遏制这种不良风气，公司特做如下要求：

一、从失败中吸取教训，以争取胜利为目标

失败是成功之母。失败不可怕，不吸取失败的教训而去找借口，不以胜利为目的才可怕，要在失败的教训中学习，排除万难，去找到通往胜利的路。为失败找借口的人注定要从失败走向失败，这些借口已经成为他们不去努力追求胜利的挡箭牌，对个人和公司发展的危害是极大的。各级干部都要擦亮眼睛，既要监督团队成员不沾染上这种习气，更不能让自己陷入这个怪圈。

二、各HRBP将“不能找借口”纳入绩效管理

要进行劳动态度考评，将“不能找借口”纳入绩效管理，以树立正气遏制邪气。任何为失败找借口的干部，都将受到通报批评，并扣减绩效分数，对屡教不改的要给予处分。要把“不找借口”落实到干部的绩效表中考核。

坚决抵制在会议和工作汇报等形式中出现的拿借口当挡箭牌，不思考如何解决问题的怪象，推动公司干部队伍正向发展。

三、创建持续改进体系，坚定公司方向

要重温〔2024〕1号邮电文件《干部要做问题的解决者》，学以致用。

“不能为失败找借口”将作为公司的纪律，全体干部必须自觉遵守。要以此为契机建立相关制度，创建持续改进体系，以确保团队工作态度、公司战略和文化方向得到正向维护。

希望全体干部树立正气，积极面对挑战和失败，持续改进，不断提升自身能力和素质，努力成为公司的中流砥柱、事业的英雄标杆、部下的学习榜样，为实现公司目标和个人理想努力奋斗。

## 不能为失败找借口，而要为胜利找方法

总裁办、集团人力资源部发出通知

## 安徽国贸会会长郑东涛考察安徽理士新能源

烈山讯（吴丹妮）7月4日，安徽省国际贸易促进委员会党组书记、会长郑东涛考察安徽理士新能源。淮北市副市长陈英等领导陪同，安徽理士公共事务部副总经理热情接待。

郑会长先后参观展厅和电芯车间，了解公司发展历程、生产经营、技术研发等情况，听取收集贸促服务建议与需求，对公司的发展给予充分肯定，并希望安徽理士新能源能够继续发挥自身优势，坚持企业合规经营管理，为淮北市发展作出更大贡献。



## 蚌埠市政协副主席储昭节调研安徽理士新能源发展状况



烈山讯（吴丹妮）7月11日，蚌埠市政协副主席、市工商联主席储昭节前来淮北调研安徽理士新能源发展状况。淮北市高新区管委会副主任王锋等领导陪同，安徽理士公共事务部总经理热情接待。

储主席对安徽理士新能源的发展给予高度评价，并就如何进一步发

挥企业优势，助力开发区建设提出宝贵的建议。储主席指出，安徽理士新能源作为淮北地区的重点企业，专注于新能源电池的研发与生产，在新能源汽车、储能系统等领域取得显著成绩。这种朝阳产业前途光明，定会为经济发展作出更大贡献。

## 安徽理工大学副校长宫能平莅临安徽理士进行人才需求交流

濉溪讯（洪倩倩）6月26日，安徽理工大学党委常委、副校长宫能平莅临安徽理士进行淮北市校地企技术和人才需求交流。淮北市人力资源社会保障局党组成员、副局长张华等领导陪同，理士国际企业发展部总监热情接待。

宫能平、张华一行参观安徽理士产品展厅及研发中心，了解理士产品种

类、技术研发等情况。

宫副校长表示，将充分发挥学科优势和人才优势，为企业提供技术支持和人才保障，共同推动产业升级和区域经济发展。张副局长强调，将积极搭建校地企合作平台，提供政策支持和资源保障，促进产学研深度融合，推动区域经济社会高质量发展。



## 安徽省人才政策调研组莅临安徽理士调研

濉溪讯（洪倩倩）6月19日，安徽省工信厅高新技术处三级调研员蔡冬、省委组织部人才政策综合处二级主任科员陈畅、省人社厅人才开发处四级主任科员王钰一行莅临安徽理士做人才团队建设情况专题调研。

淮北市人才工作局副局长李峰、市人力资源和社会保障局副局长张华、濉溪县委组织部副部长任影等领导陪同调研，安徽理士董事长热情接待。

调研组一行参观安徽理士产品展厅，了解安徽理士市场布局、人才队伍等情况，对安徽理士在人才团队建设方面取得的成就给予充分肯定，并表示要全面落实政策，加快实施“人才安徽行”各项举措，积极做好各项服务工作，为民营企业高质量发展创造良好的人才环境和营商环境。



## 江苏省工信厅处长许明调研江苏理士淘汰落后生产工艺装备情况



淮安讯（董再义）6月19日，江苏省工信厅产业转型升级处处长许明莅临江苏理士新能源调研淘汰落后生产工艺装备情况，旨在

在推动江苏省产业转型升级，助力企业迈向高质量发展。

淮安市工信局三级调研员秦道忠、金湖县工信局党委书记李超东陪同调研。理士国际公共事务部总监热情接待。

在参观生产车间，了解电池生产工艺、设备状况以及企业转型升级的进展之后，许处长对公司在淘汰落后生产工艺装备方面所做的努力表示肯定，并鼓励江苏理士新能源要抓住产业转型升级的机遇，加大设备和研发的投入，提升产品质量，增强市场竞争力。

## 江苏省总工会部长景月琴调研江苏理士书屋

淮安讯（董再义）7月9日，江苏省总工会宣传教育和网络工作部部长景月琴带队莅临江苏理士新能源调研理士书屋。

淮安市总工会党组成员、副主席张长青，金湖县总工会党组成员、副主席诸葛艾莉陪同调研，理士国际公共事务部总监热情接待。

景月琴部长一行参观理士书屋。理士书屋是江苏理士企业文化建设的重要载体，书屋内涵盖管理、经济、文化、生活等多个领域的书籍，同时还有理士国际内部报刊《理士人》《理士之窗》供大家阅读学习。

景部长希望江苏理士新能源坚持以理士



书屋为载体，充分发挥其宣传阵地的作用，不断提升企业文化实力，为企业高质量发展提供强大的精神动力。

## 淮安市生态环境局副局长刘玉山莅临江苏理士调研智能化项目第五期工程进展



淮安讯（董再义）7月4日，淮安市生态环境局副局长刘玉山莅临江苏理士调研智能化项目第五期工程进展，理士国际公共事务部总监热情接待。

刘玉山副局长详细了解江苏理士智能化项目第五期工程进展及环保设备情况，肯定了江苏理士以强烈的社会责任感推进智能化项目第五期工程在环保、节能方面的举措，表示，淮安市环保局将全力支持江苏理士的发展，为企业提供优质的服务和良好的发展环境，共同推动淮安经济发展。

## 濉溪县人民检察院副检察长周继红莅临安徽理士开展“检察护企”工作

濉溪讯（洪倩倩）6月25日，濉溪县人民检察院副检察长周继红莅临安徽理士开展“检察护企”工作，安徽理士董事长热情接待。

周继红参观安徽理士展厅及研发中心，了解理士产品种类、技术研发等情况，并展开座谈交流。双方就企业内部预防和惩治职务犯罪等交换意见。

周继红表示，检察机关将严格履行法定职责，深入开展“检察护企”活动，依法保



护企业和企业家合法权益，为民营企业高质量发展创造良好的法制环境。

## 李同济：送水送清凉



在安徽理士，有一个身影总是频繁穿梭在各个车间，他就是行政后勤部的送水工——李同济。

李同济，一个朴实无华的名字，却代表着一份执着与坚守。多年来，他承担着为车间饮水房和办公室送水一职，虽然工作内容平平无奇，但却从未有过丝毫懈怠。

每天清晨，当第一缕阳光洒在公司的厂房上，李同济就开始了她一天的工作。他驾驶着送水车缓缓驶向车间，车辙印在水泥地上，无不见证着他多

年来辛勤工作的轨迹。

到达车间饮水房，李同济熟练地扛起水桶，稳稳地将其安装在饮水机上。他的动作流畅而高效，这是多年经验积累下的娴熟。尽管汗水早已浸湿衣衫，但他的眼神始终专注，确保每一个水桶都安装到位，让员工们能够喝到干净、清凉的水。

“李师傅，又来送水啦，辛苦了！”车间的工人跟他打着招呼。

“应该的，大家的水可不能断！”李同济笑着回应，声音带着一丝憨厚。

送完饮水房的水，他又马不停蹄地前往车间办公室。办公室在厂区的位置较为分散，但李同济从未抱怨过路途的奔波，他总是面带微笑，将水送到每一个需要的地方。

无论是烈日炎炎的夏日，还是寒风凛冽的冬天，李同济的送水工作从未间断。夏日里，他顶着酷热，汗水如雨般落下；寒冬中，他的双手被冻得通红，却依然步履不停地奔走，只为及时送上那份滋润人心的水源。

李同济不光送水，他还时刻关注着饮水机的使用情况。如果发现机器出现故障，他会第一时间通知维修人员，确保大家的饮水需求不受影响。他深知水对于车间生产和员工工作的重要性，因此总是以高度的责任心对待这份看似平凡的工作。他日复一年地默默付出，为车间的正常运作提供了有力的保障。

员工们对李同济充满了感激和尊重。他的勤劳和责任心，鼓舞着车间每一个人。他用自己的行动诠释着，即使是在最平凡的岗位上，也能通过坚持不懈的努力和真诚的服务，创造出不平凡的价值。这是关于坚守、责任和敬业精神的生动写照，同时也激励着每一个理士人在自己的岗位上发光发热。

安徽理士后勤部 杨晓波

## 同唱一首歌 迈步新征程 安徽力普拉斯举办主题歌咏大赛



队”和“理士梦之队”分别演唱的《精忠报国》《没有共产党就没有新中国》并列第二名；“冲锋队”演唱的《强军战歌》和“龙马队”演唱的《团结就是力量》并列第三名。

每一首歌曲都主题鲜明，饱含着队员们慷慨激昂的热情。不仅唱出了理士人的激情、气势，还唱出了华夏儿女对祖国的无限热爱，更坚定了所有人“永远跟党走”的信念和决心。

濉溪讯（陈腾 纳丽）飞扬的歌声，吟唱难忘的岁月，熟悉的旋律，演绎时代的乐章。为庆祝建党103周年，丰富员工业余生活，6月28日，安徽力普拉斯举办以“同唱一首歌 迈步新征程”主题歌咏大赛。

参赛队员们各个精神抖擞、歌声嘹亮，每组的队服更是各具特色，整齐靓丽，他们将合唱与朗诵、舞蹈或情景表演融合，深情并茂地演唱一首又一首充满力量的歌曲，赢得观众席一次又一次热烈的掌声。

演唱完毕，各队伍凭借自身实力收获荣誉。“海燕队”演唱的《亚洲雄风》拔得头筹；“利刀



### 图片新闻



6月22日，安徽理士开展“赓续红色血脉 汲取奋进力量”迎七一主题红色教育活动。（通讯员 纳丽）



7月4日，安徽理士新能源安全部王成在淮北市高新区安委会举办的安全生产月演讲比赛中荣获三等奖。（通讯员）



6月，江苏理士开展以“人人讲安全 个个会应急——畅通生命通道”为主题的全国安全月系列活动。（通讯员 孙魁）



7月4日，肇庆理士开展为期2个月的“夏日送清凉到车间”活动。（通讯员 吴柏青）



6月18日-21日，肇庆理士顺利通过SA8000国际标准体系认证。（通讯员 张桂林）



6月23日-25日，肇庆理士顺利通过泰尔自愿性产品认证。（通讯员 张桂林）

## 工欲善其事，必先利其器

在阅读了博士关于《构建职业化管理体系 推进流程变革深化》的文章后，我深受启发，闻之而心动，思之有所感。文章深入浅出地阐述了职业化管理体系对于组织变革和流程优化的重要性，为理士国际未来的发展提供了新的思路和动力。

文章主要论述了职业化管理体系对于推动流程变革的核心作用。“工欲善其事，必先利其器。”通过构建完善的职业化管理体系，企业能够明确员工职责、规范工作流程、提升工作效率，进而在激烈的市场竞争中立于不败之地。要求员工具备“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”的坚韧精神，以及“青，取之于蓝而青于蓝”的进取之心，以专业的态度和方法应对工作中的各种挑战。

在理解文章中的流程变革与管理规划逻辑

后，我认识到在实际工作中，我们需要将这一理念与具体工作相结合。首先，要明确流程变革的目标和方向，制定切实可行的管理规划；其次，要加强员工培训和引导，提高员工对于流程变革的认识和参与度；最后，要建立健全监督和反馈机制，确保流程变革的顺利推进和持续改进。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，只要我们坚持，就一定能够成功。

学习这篇文章后，我个人对本职工作也有了更深刻的认识。我明白了自己的岗位职责不仅仅是完成任务，更要追求工作的高效率和高质量。同时，我也意识到团队协作的重要性，只有与同事紧密合作、共同努力，才能更好地完成工作任务、实现组织目标。

但是，纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。

近年来，理士国际在构建职业化管理体系、推进流程变革方面虽有一定进步，但还需“百尺竿头，更进一步”。公司未来需要制定详细的管理制度和流程规范，加强对员工培训和引导，提高员工的专业素养和敬业精神。同时，公司还建立了全面的监督和反馈机制，及时发现和解决问题，确保流程变革的顺利推进。这些举措必须要落地，才能提高公司的运营效率和市场竞争能力，为员工提供更好的职业发展空间和成长平台。

然难题千变万化，非一家之言所能尽治。故需同时切入，各取所长，综合运用。关于如何在公司内部持续宣传和强化职业化管理体系建设，我认为需要从多个方面入手。首先，要加强对于员工的培

训和教育，提高员工对于职业化管理体系和流程变革的认识和理解；其次，要通过多种渠道宣传和推广成功案例和经验做法，增强员工的信心和动力；最后，完善的激励和约束机制不可少，要在职业化管理体系建设和流程变革中做出突出贡献的员工给予表彰和奖励。

总结全文，我深刻认识到构建职业化管理体系、推进流程变革对于企业发展至关重要。作为公司的一员，我将积极参与到这一过程中，不断提高自己的职业素养和敬业精神，为公司的高质量发展贡献自己的力量。同时，我也将积极倡导团队协作和共同进步的理念，与同事们共同为公司的繁荣和发展努力奋斗。

国内营销部 常建伟



## 在流程变革中持续进步

近日，我学习博士电邮2号文件《构建职业化管理体系 推进流程变革深化发展》一文，深感流程变革构建的是企业整体的核心竞争力。这种竞争力是别人模仿不了的，它使我们能够持续有效地生存和发展，最终达成企业整体利益、干部与员工利益的提升，也只有这样，全体员工才有实现自我价值的机会。

经过近几年流程变革IPD、LTC、ISC等发展，当前我们的变革已到达深水区。我们不再盲目依赖外聘顾问公司这样的外部条件，而是将眼光聚焦于企业自身。这是内因，也是关键。不做出根本性的变革，石头里也孵不出小鸡。

当前形势下，我们需要做好以下几点工作推动流程变革深化发展：

首先，我们要理解流程变革的核心内涵是什么？这个核心内涵就是在专业化、职业化基础上的流程化。是先有专业化，后有流程化，用流程固化业务，同时也是以流程决定组织。那么专业化的核心又是什么呢？专业化就是我们能源系统、电池制造这个行业所特有的，可以用别人成熟的流程作框架，但绝不能照抄，必须有自己的专业在里面，流程变革才能事半功倍。

其次，要结合自身实际，对症下药。比如我们要提升产品的质量，

就要花大力气做质量攻关、质量管控。产品质量没有提升起来，光是搞LTC变革就是做无用功。所以，流程变革需要结合公司具体实际来进行，好比这次变革委员会推出的快赢项目，就是以实际问题为出发点进行流程变革。

再次，资源投入是保障。虽然流程变革最终的结果是企业运营的少人化或无人化，但要想通过流程变革实现减员增效，首先需要寻求大量的业务专家和流程专家的帮助，先将业务标准梳理和制定出来，加大人力、物力、财力的投入，为流程变革保驾护航。

最后，贵在坚持、难在坚持、成在坚持。流程变革是一个长期的、持续的过程，我们不能指望通过流程变革，短期内就给企业带来翻天覆地的变化，更不能以搞运动的方式去做变革。聚沙成塔，积少成多，流程变革工作应该静水深流、久久为功。

要想成为行业的领导者并长期保持，就必须持续进行变革。将自下而上的自发性变革与自上而下的计划性变革结合起来，将变革当成事业去管理，去推动，我们的竞争力才会在持续迭代中得到提升，企业的发展才会永葆青春！

供应链 吴扣月

博士2024年6月15日在流程变革委员会会议上发表重要讲话《构建职业化管理体系 推进流程变革深化发展》。广大干部认真学习领会，并结合现有工作流程撰写文章，笔谈对流程变革与管理的认识，表达为加快推进理士流程变革做贡献的决心。

为确保理士公司克服生存危机，实现高质量发展，把人治转变成法治，转变成法治，《理士人》报在第三版“企界视点”开辟“学习博士论流程变革与管理系列文章专版”，意在把“干部心得”的宝贵资源利用起来，分层分级发布学习成果，以推动流程变革深化发展。

## 编者按

## 抓好流程体系建设 推进流程变革深化

是一个可以帮企业实现从市场机会到开发出商业成功产品的流程闭环，需求来源于市场，商业成功产品是终点。在这个过程中体系是固定的，如定义和规范。而流程则是在“线”和“面”上进行管理。比如哪些活动可能影响产品研发进度，那么就制定相应的文件和规则管理点。真正发挥“端到端”的价值还是得靠流程。综上，“线”和“面”上的流程将“点”串联起来，统筹管理，才变成了流程体系。

认识到流程体系对企业的重要性，如何落实好流程体系，文章中提到了关键的一点，就是做好项目管理，关注质量。流程体系拆解到不同业务板块，不同业务板块要以过项目的形式落实，所以项目管理是工具、是过程，质量是结果。尤其在变革期间和规划阶段，要明确目标和范围，制定计划；在执行阶段要重点实施，建立沟通机制，识别风险；控制阶段要跟踪项目进度、质量和成本，对不同项目进行绩效评估；结束后要总结和复盘，并向管理层汇报流程体系建设的成果和质量。

IT在流程管理和流程变革中也要抓紧进行角色转变。将流程与IT管理结合在一起，在快赢项目管理和推进模式下，对各个部门及跨部门的流程优化和项目进行落实和支持，从辅助部门转变成为业务变革部门，从costcenter转变为profitcenter。作为IT信息部的领头人，我将沿着“提升用户体验”、“提升业务运作效率”、“构建敏捷IT架构”3条变革主线展开，在研发、销售、供应、交付等各业务领域逐步开展实践探索，道阻且长，初心不改。

数字化技术部 薛莺

## 为深化流程变革 贡献力量

通过学习博士文章，我们认识到要打造职业化团队，必须以流程化的制度和组织为基础。作为技术销售部门，我们要积极响应公司号召，努力在公司深化流程变革的浪潮中贡献自己的力量。

作为衔接客户和公司研发的桥梁，流程化显得尤其重要，我将做好以下三点：

一是坚持以客户为中心，坚持业务导向。坚持销售包治百病的核心思想，明确流程改革的目标方向，努力在流程变革中剔除影响业务效率及质量的流程、制度及组织架构。我们的IPD研发流程初始设计的相对复杂，主要侧重于保障研发质量，注重知识和经验的积累。在实践的检验中，我们也发现流程中存在许多问题。如“快速新增流程”本身是为一些简单的开发项目及时响应客户需求增添便利，但在使用过程中发现，一些型号在冻结情况下，又重复假设了新的品号，增加了业务的负担。诸如此类，需要从流程制度上予以破除。

二是坚持急用先行，小步快跑的行动原则。我们公司在运营的过程中，不可避免地出现各种各样的流程问题。技术销售部也面临产品管理、中标率、新品销售等问题，这些问题都需要解决，但要分轻重缓急，急用先行，优先对当前比较急迫的流程和制度进行变革。通过最近一个月和客户的深度接触，我发现客户对我们的UPS选型工具表现出浓厚兴趣，且迫切需要增加配件的设计。这些客户特别关心的，就是优先级。因此我们要快速响应，争取快赢，然后再逐步解决其他问题。

坚持流程标准化并采用IT予以固化。公司这几年在IT化的道路上越走越深，我们也充分享受到了流程IT化的红利，它改变了我们工作的方式，大大提高了工作效率，同样技术销售也在推进IT上做了一些工作，如UPS选型软件，产品规格书IT化，产品地图IT化等。随着业务的发展，我们需要对IT不断进行升级，以提高工作效率，减少工作出错。

总之，我们需要提高自身技能，以客户为中心，急用先行，小步快跑，以构建职业化的流程管理体系。

技术销售部 魏士洋



阅读《构建职业化管理体系 推进流程变革深化发展》一文后，我感触颇深。

流程变革的深入对于理士未来发展具有重大意义，也是“人治”转变为“法治”的核心所在。企业发展到一定阶段，需要立足一套成熟的体系，包含流程体系、激励体系、企业文化体系和培训体系等，不断扩充及培养人才，才能随着业务发展不断壮大。

这其中，流程体系是重中之重。

谈论到流程体系，也谈谈我的一些浅显的理解。我们首先将其拆解为流程和体系两个部分。如果企业只谈体系而不用流程，业务的运作会变得僵化，企业会倾向于用较短的时间完成体系文件的编写并视为圭臬，希望一劳永逸，一刀切地解决业务问题。这些体系文件的结局最后可想而知，一定是睡在书柜里，这是不可行的。

那么流程+体系为何能发挥作用并被倡导呢？这是因为流程管理强调业务过程的“端到端”，关注流程之间的接口连通，设计流程时通常是从需求产生的起点分析到需求满足的终点。比如IPD（集成开发产品流程）

## 暴雨浇不灭生生不息的我



2024年上半年，好像一场暴雨，猛烈而持久。带来了湿漉漉的空气，泥泞的道路，以及那难以预测的阴霾。然而，正是这场暴雨，让我明白，生活中的每一次磨砺都是成长的契机，每一个低谷都是为了更高峰的崛起。

雨水滴落在屋顶上，发出噼里啪啦的声响，好似命运的钟声，一遍又一遍地敲击着我的心房。我曾在雨中迷茫，也在泥泞中跌倒，但每一次的挣扎，每一次的坚持，都让我更加坚定自

己的信念。

这半年来，我经历了工作的挫折、人际的纷扰，以及内心的挣扎。我像被暴雨淋湿的小鸟，翅膀沉重到无法飞翔。但也是这场暴雨，让我明白了生命的可贵，也让我认清了自身的价值。我开始学会在困难中寻求机遇，在失败中寻找原因，在失落中寻找希望。

这场暴雨中，我收获了成长。我学会了面对挫折、调整心态，学会了如何与人相处。我明白了，生活不是一场比

赛，而是一场旅行。我们需要的不仅是速度，更是坚持和勇气。只有这样，我们才能在风雨中前行，在困难中成长。

如今，暴雨已然过去，阳光开始洒满大地。我知道，无论前方的路有多么坎坷，我都将勇往直前。我已明白，暴雨虽然淋湿了我的身体，却无法淋湿我内心的火焰。这火焰，是生生不息的，是永不熄灭的。

下半年，我将以更加坚定的步伐，走向更加美好的未来。我会继续努力工

作，不断提升自己的能力，为实现自己的梦想而努力奋斗。会珍惜身边的每一个人，用心去体会生活中的每一个瞬间，让每一天都充满阳光和希望。

我相信，只要心中有光，就能照亮前行的路。只要心中有梦，就能战胜一切困难。未来的我，将是生生不息的，是勇往直前的。我会用自己的努力和汗水，去书写属于我的精彩人生。

回首上半年，这场暴雨虽然猛烈，但它却让我更加坚强。展望未来，我将

以更加饱满的热情和更加坚定的信念，去迎接下半年的挑战和机遇。因为我知道，无论前方的路有多么艰难，只要我心中有光、有梦、有勇气，我就能战胜一切困难，实现自己的梦想。

上半年的暴雨浇不灭生生不息的我。我会用自己的实际行动、用时间去证明。

安徽力普拉斯设备部 李红亮



## 再回首

## 我与理士走过的路

时光匆匆，转眼间，我在理士新能源PACK车间已工作整整三年。这三年，是我职业生涯中难忘且宝贵的经历，让我收获良多。

初到车间，一切都是那么陌生。嘈杂的机器声，忙碌的工友们，复杂的工艺流程，都让我感到有些迷茫和不知所措。但我深知，只有尽快熟悉和适应这里的一切，才能在工作中站稳脚跟。于是，我跟着拉长虚心学习，从最基本的操作开始，一步一个脚印。

在最初的几个月里，我时常因为操作不熟练而出现一些小错误，但我从未气馁。我利用业余时间钻研作业指导书，向经验丰富的同事请教，不断总结

经验教训。渐渐地，我不仅能够熟练操作各种设备，对整个生产流程也有了更深入的理解。

在车间工作，安全始终是重中之重。有一次，我在拆解一台故障电池时，由于没有按照安全规程进行操作，差点引发一场事故。幸运的是，拉长及时发现并制止了我。这让我深刻认识到遵守安全规定的重要性，自那以后，我在工作中时刻保持警惕，严格遵守各项规章制度。

随着工作经验的积累，我开始参与车间的一些改善项目。我们团队通过对生产流程的优化和设备的改造，成功提高了生产效率，降低了能源消耗。那一

刻，我真正体会到了团队合作的力量和创新带来的成就感。

这三年里，我还结识了一群志同道合的工友。我们在工作中互相帮助，互相支持。在生活中，我们也成了知己好友，一起分享喜怒哀乐。他们的乐观和坚韧深深地感染了我，让我在面对困难时也能保持积极向上的心态。

经过三年的努力，我从一个懵懂“小白”成长为能够独当一面的“老司机”，专业技能得到极大提升的同时，我也学会了如何与人有效沟通和协作，在压力下保持冷静和专注。

在理士新能源车间的这三年，不仅让我在职业道路上迈出了坚实的步伐，更让我明白了坚持、努力和团队精神的重要性。这段经历将成为我人生中的宝贵财富，激励我在未来的工作中不断前行，迎接更多的挑战，创造更大的价值。

未来的路还很长，我将带着在理士新能源PACK车间积累的经验和收获，继续追逐自己的梦想，为新能源事业贡献自己的一份力量。

安徽锂电PACK生产部 宋玉红

## 释怀过往

## 活在当下



在人民日报中看过这么一段很治愈的话：“人到中年时，最好的日子不是惊艳，更不是繁华。而是远离喧嚣，一半清醒，做好自己。一半努力，宽容别人。最好的生活状态就是低配自己的生活，高配自己的灵魂。学会看淡，尽力而为，量力而行。用顺其自然的态度过随遇而安的生活。人生下半场，比的是健康，拼的是心态。人字有两笔，一撇写前半生，一捺写后半生。前半生写执着，后半生写释怀。”

回想过去，上学时，总觉得写不好作业、拿不到优异的成绩就是天大的事情；恋爱时，总觉得跟喜欢的人分手就是天大的事情；工作的时候，完成不好工作、和同事相处不融洽就是天大的事情；结婚后，柴米油盐、生活琐碎就是天大的事……如今再往回看，那些自认为难以跨过的大山，其实早已在不知不觉中跨过，从前无法接受的，也在时间磨合下慢慢妥协。生活充满未知，遗憾不过常态。

钱没了可以再挣，工作丢了可以再找，朋友散了可以再交，爱情没了可以再遇，真正的强大不是抱怨世道不公而泄愤，而是接受和面对。接受身边的人分道扬镳，直面世事无常，打败无数次的无力和挫败、困惑不安、孤独和遗憾。当我们平静下来，把该做的事情做好，把该走的路都走完，回头看，轻舟已过万重山，人生从来没有所谓的标准答案。

每个人有每个人的路要走，自己脚下的路更重要。

肇庆理士中大密车间 李志福

七月有七月的主旋律。

白天的标注是蝉鸣在树梢间此起彼伏。蝉鸣单调，却充满了夏天特有的生机和热情。它们从早到晚不停地歌唱，为这个炎热的季节增添了一份活力。

蝉的一生，大部分时间都在土壤中度过，只有短短的几周会在地面上生活。它们经过多年沉寂的地下生活，终于在夏日月光隐隐地照耀下破土而出，在第一缕阳光下蜕变成美丽的成虫。这种蜕变是生命的奇迹，也是对生命力的

最佳诠释。蝉用短暂的地面生活，尽情地歌唱，享受属于它们的季节。

七月的树林里，蝉的鸣叫声此起彼伏，交织成一首夏日的交响曲。清晨，第一缕阳光透过树叶洒下，蝉声便开始响起，给宁静的清晨增添了几分活力。午后，阳光灼热，蝉声似乎也变得高亢，仿佛在烈日抗衡。傍晚时分，蝉声渐渐减弱，微风吹过，带来阵阵凉意，令人倍感舒适。

除了白日的蝉鸣，七月的夜晚就切

换到了另一首主题曲——美妙的蛙声。池塘边，青蛙们也在尽情地歌唱，与蝉声相互应和，构成了一幅动听的自然画卷。躺在草地上，听着这些自然的声音，仿佛置身于音乐厅，身心也随着这优美的旋律得到净化与放松。

七月的蝉鸣，不仅是夏日的一部分，更是大自然生命力的象征。它们用自己的方式，表达对生命的热爱和对季节的敬意。虽然蝉的一生短暂，但它们的歌声却永远留在我们的记忆中，成为

夏天最美的回忆之一。

在这个七月，让我们静下心来，倾听蝉鸣与蛙声，感受大自然的美妙旋律。无论是白天还是夜晚，这些自然的声音都在提醒我们，生命是如此的美好与珍贵。让我们在这个炎热的季节里，找到一份宁静与平和，享受夏天带来的无尽美好。

江苏理士摩托车间 陈锡忠

## 夏日的主旋律



## 时过半载

须臾之间岁过半，年初之志行未晚。心有愿景须躬行，莫留遗憾空嗟叹。

安徽锂电电芯生产部 张盼盼



妈妈的味道，那是一种温暖亲切又独特的味道。当我闭上眼睛，那种温暖而熟悉的味道总是在脑海中浮现出来，让我感觉着整个世界都充满了爱和关怀。

小时候，每天早晨醒来，总能闻到厨房里飘来的香味。那是妈妈为我们准备早餐时散发的芬芳。她煎鸡蛋时的油香、煮粥时米汤散发出来的清香、还有拌面条时调料碰撞产生的诱人香气……每次走进厨房，都能看到地游刃有余地处理食材，仿佛在跟食材对话。即使只是简单地炒个青菜、做个清汤小火锅，也总能让我们充满幸福与温暖。

除了一日三餐的香味，妈妈的味道还是衣物洗过后不愿离开的洗衣液余香。每当我穿上被太阳晒得暖洋洋、还带着淡淡柠檬清香的衣服，就仿佛置身于春日午后微风拂面之间。

最让我难以忘怀且无法复制的，则是妈妈身上特有的、只属于她自己的味道，那是一种混合着爽朗与温情、坚定与柔软的味道，在任何时间、任何地点总能唤起我的思绪，给予我力量前行。

长大后，我执着于离开家乡去追寻自己理想



的工作和生活，漂泊多年后才恍然明白，“家”比想象中重要得多。它不仅仅是一个归宿之处，更多的还伴随着家人的陪伴和支持。

直至今日，我依然记得离家后第一次回家的情形。打开家门，妈妈的味道便扑面而来，循声而去，灶台前忙碌的身影使我的眼睛顿时变得湿润起来。

“回来啦！”母亲转过头看见我，立刻放下手中的活，披挂着笑容道：“妈看看，胖了好多哎！”

“哪有。”我又恼又羞，拉着母亲的手来回

晃悠表达不满。

“好了好了，这么大了还撒娇！”母亲一边说，一边拉着我坐下。

桌上已摆放着各式各样色彩丰富、美味可口的佳肴：红焖排骨、西红柿牛腩汤、木耳黄豆焖土豆片……

“赶紧尝尝！”母亲示意。

我端起碗筷，赶紧尝了一口，果真如预期般美味！

这是妈妈的味道。微风的味道，细雨的味道，幸福的味道，也是爱的味道。这些味道，已经在悠长的岁月中和真情、温柔、坚韧，朴素，温暖等情感和信念揉和在一起，唇齿留香，回味无穷，让我几乎分不清哪一个是余味，哪一种思念。

此刻心底涌动万千言语，却只想对母亲说句谢谢。

谢谢您给予我生命和无私的爱，谢谢您教会我感恩和成长，谢谢您陪伴我走过人生的每一阶段，我会永远珍惜这份母爱，永怀一颗感恩的心。

安徽理士电池架车间 王莉